



Programmaplan Regio Deal Waterland 2025-2030



Inhoudsopgave

1. Aanleiding en ambitie	3
2. Integrale aanpak: opgaven en doelen per programmalijn	5
2.1 Programmalijn 1: Beter Wonen	5
2.2 Programmalijn 2: Beter Leren	6
2.3 Programmalijn 3: Beter Werken	7
2.4 Een integrale aanpak	8
3. Projecten: aanpak en resultaten	9
3.1 Programmalijn 1 Beter Wonen	9
3.2 Programmalijn 2 Beter Leren	10
3.3 Programmalijn 3 Beter Werken	11
4. Planning	13
5. Monitoring, evaluatie en leren	14





1. Aanleiding en ambitie

Welkom in de prachtige regio Waterland, een uniek waterrijk gebied in Noord-Holland waar geschiedenis en natuur samenkomen. Hier vind je rond het verstedelijkte Purmerend uitgestrekte polders, meren en groene weiden. In Waterland vind je de twee UNESCO Werelderfgoederen Droogmakerij Beemster en Hollandse Waterlinies. Edam-Volendam kenmerkt zich met haar innovatieve mkb, inzet op sport en (muziek)cultuur en de beroemde vissershaven. Landsmeer is een lintdorp te midden van waterrijke natuur en Monnickendam en Marken nemen je mee naar een rijk maritiem verleden. De regio Waterland wil zich met haar 166.000 inwoners ontwikkelen tot een toekomstbestendige regio. Binnen onze regio zetten we al enige tijd in op het versterken van het lokale en regionale netwerk. Overheden, onderwijsinstellingen, ondernemers, maatschappelijke organisaties en inwoners werken aan een aantal thema's met behulp van het "multihelix" model, waarbij een cross-sectorale samenwerking cruciaal is. Deze samenwerkingsverbanden worden met de Regio Deal gebundeld en versterkt. De regio Waterland vormt het noordpunt van de Metropoolregio Amsterdam (MRA) en verbindt stad met platteland. De MRA kent een enorme woningbouwopgave. Samen met het Rijk wordt gewerkt aan een verstedelijkingsstrategie wat heeft geresulteerd in de NOVEX-MRA aanpak. Vanuit deze aanpak en het NOVEX-perspectief is het essentieel om de balans te houden tussen een woon-/werkregio (bouwopgave) versus leefregio (geluksgevoel).

De regio Waterland staat voor drie forse uitdagingen:

- Jongeren trekken weg naar de grote stad voor studie en werk;
- Er is een sterke vergrijzing waardoor verduurzaming van de ouderenzorg noodzakelijk is;
- Er zijn relatief veel kleine mkb-ers, welke over het algemeen minder veerkrachtig zijn en een lager groeipotentieel hebben. Door te werken aan een vitaal, toekomstbestendig en innovatief mkb wordt de economische weerbaarheid versterkt.

Brede welvaart onder druk

In de jaren '70 en '80 stimuleerde het Rijk inwoners van grote steden zoals Amsterdam om naar omliggende groeikernen, waaronder Purmerend, te verhuizen. Dit zorgde voor welvaarts groei in de hele regio Waterland. De toenmalige groei brengt nu echter ook problemen met zich mee. In de





voormalige groeikern Purmerend zijn de vergrijzing en ontgroening hoger dan het landelijk gemiddelde, de voorzieningen zijn gedateerd en voldoen niet meer aan de huidige behoeften.

Jongeren verlaten de regio en basisvoorzieningen staan onder druk

De regio Waterland krijgt steeds meer te maken met grootstedelijke problematiek en uitdagingen.

Uit de brede welvaartsanalyse van het CBS blijkt dat Waterland nog welvarend is, maar dat er steeds meer druk komt te liggen op belangrijke thema's. Er is een aantal, aan ex-groeikernen gekoppelde, ontwikkelingen die de brede welvaart onder druk zetten. In de regio Waterland gaat het om eenzijdige woningbouw in monotone wijken met een sterk vergrijzende bevolking en onvoldoende perspectief voor jongeren. Daarnaast staat er druk op de economie en werkgelegenheid, op de woningmarkt en in leefomgeving, in gezondheid en zorg en in sociale cohesie. Om deze negatieve trend te keren, is er een sterke impuls en intensieve samenwerking nodig.





2. Integrale aanpak: opgaven en doelen per programmalijn

Wij streven ernaar om de dalende trend in de brede welvaart in de regio Waterland duurzaam te keren. Dit doen we met een gezamenlijke aanpak langs drie programmalijnen: **Beter Wonen, Beter Leren en Beter Werken**.

2.1 Programmalijn 1: Beter Wonen

De woningmarkt staat onder druk. De betaalbaarheid van woningen daalt, de woonkwaliteit neemt af. De woningvoorraad is eenzijdig (o.a. door voormalig groeikernenbeleid) en het leefmilieu staat onder druk. Er is een groot en groeiend tekort aan betaalbare woningen specifiek voor jongeren, starters en senioren. Waterland staat voor de uitdaging om jong talent (t/m 27 jaar) te behouden en/of weer aan te trekken na hun studie elders. Om jongeren beter te binden aan de regio zijn betaalbare woningen nodig, gekoppeld aan goede opleidingsmogelijkheden. Waterland moet daarom aantrekkelijke leer-, woon- en werkomgevingen creëren.

De sterke groei van de bevolking in de jaren 1970-1990 heeft zijn sporen nagelaten. Uit de gegevens blijkt dat het aantal 70-plussers tegen 2050 met 70% zal stijgen, waarbij 21,8% van de bevolking in Waterland ouder dan 70 jaar zal zijn (landelijk 19,4%). Dit vraagt om preventieve maatregelen, zoals activiteiten voor een positieve gezondheid (fysiek, mentaal en sociaal) en om innovatieve oplossingen, zoals technologie voor thuiszorg en aanpassingen aan woningen voor ouderen. Er is een strategische aanpak nodig om de sociale samenhang en economische vitaliteit van de regio te behouden.

De houdbaarheid van het zorgstelsel in de regio Waterland staat onder druk. Inzet op gezondheid, bestaanszekerheid, preventie (zelf, thuis en/of digitaal waar het kan), verbetering van samenwerking in zorgketen en toepassing van nieuwe technologieën zijn daarom nodig. De regio Waterland staat voor de uitdaging om nieuwe thuiszorgmethodes te ontwikkelen, waarbij zorg, technologie en bouw hand in hand gaan. Tegelijkertijd is er een groeiende vraag naar zorg door de toenemende vergrijzing; hebben mensen onvoldoende toegang tot zorg en neemt de druk toe op thuiszorg en verpleeghuizen. Daarbij is er een groeiend tekort aan zorgpersoneel. Oplopende zorgkosten en toenemende druk op mantelzorgers maken dat de toekomstbestendigheid van het zorgstelsel onder druk staan.





Om deze opgave op te pakken werken de convenantpartners samen aan het bevorderen van het doel 'Beter wonen'. Dit willen we bereiken:

- Voorkomen van het vertrek van jongeren uit de regio;
- Verbeteren van het woonaanbod voor jongere mensen;
- Versterken van de sociale cohesie, leefbaarheid en betrokkenheid van jong en oud in de regio;
- Toekomstbestendig maken van de ouderenzorg;
- Stimuleren van duurzame woningen en woonomgeving.

2.2 Programmalijn 2: Beter Leren

Jong talent is essentieel voor innovatie in het mkb. Waterland moet daarom aantrekkelijke leer-, woon- en werkomgevingen creëren. Jongeren spelen een sleutelrol in duurzaamheid, inclusie en technologische vernieuwing. Zij zijn de toekomstige kracht achter de transities die nodig zijn voor een duurzame lokale economie. De regio Waterland heeft een relatief laag opleidingsniveau vergeleken met grote steden. Het mbo-onderwijs is goed vertegenwoordigd. Jongeren trekken vaak weg voor hogere vervolgopleidingen en komen niet terug. Deze braindrain verzwakt de sociale structuur en het voorzieningenniveau in dorpen en wijken.

De instroom van jonge arbeidskrachten stagneert, vooral in sectoren als infra, bouw, techniek, ICT en zorg waar juist behoefte is aan technisch en technologisch geschoolde medewerkers. Er is een mismatch tussen wat het bedrijfsleven vraagt en wat de opleidingen bieden. Het mkb in Waterland kenmerkt zich door relatief veel kleine mkb bedrijven en veel zzp'ers. Een goede begeleiding en opleidingsstructuur voor stagiaires en zij-instromers is een uitdaging. Het mbo en hbo werken met de bedrijven in de regio samen in campusverbanden zoals Techlands, GreenChain en de in Purmerend gelegen Esports Tech Campus. Naast de aanpak van het opleidingsaanbod, dient ook het gebrek aan passende huisvesting en vraaggerichte vrijetijdsbesteding voor jongeren verbeterd te worden. Om deze opgave op te pakken werken we samen aan het bevorderen van het doel 'Beter leren'. Dit doen we door het:

- Versterken van de samenwerking tussen bedrijven, instellingen en het onderwijs;
- Verbeteren van de aansluiting van het opleidingsaanbod op de vraag vanuit het bedrijfsleven (arbeidsmarkt);
- Verbreden van het opleidingsaanbod voor hoger opgeleiden;
- Toepassen van innovaties ten behoeve van toekomstbestendig onderwijs.
- Vergroten van brede talentontwikkeling en kansengelijkheid binnen en buiten het onderwijs.





2.3 Programmalijn 3: Beter Werken

De regio Waterland kent veel kleine mkb-bedrijven, vaak familiebedrijven, en enkele grotere bedrijven. Deze grotere bedrijven zijn cruciaal voor de slagkracht in innovatie en continuïteit. Zij zetten ook sterk in op samenwerking met onderwijs en overheden. Een krachtig regionaal bedrijfsleven is essentieel voor brede welvaart, een goede inkomenspositie van inwoners en baanzekerheid. De groei van het bedrijfsleven is duidelijk zichtbaar evenals het aantal openstaande vacatures. Het UWV en Regio in Beeld tellen 5500 openstaande vacatures in Zaanstreek-Waterland in q2 2025, met name in de sectoren zorg, onderwijs, transport en bouw/techniek. Er staan 1100 vacatures open voor technische beroepen. Volgens de spanningsindicator van het UWV is de arbeidsmarkt voor technische beroepen met een spanningswaarde van 6,73 zeer krap. Evenals voor de beroepen in de zorg en welzijn sector waar de indicator een krapte van 7,75 aangeeft.

De regio staat voor verschillende uitdagingen: de krapte op de arbeidsmarkt, de vergrijzing, de energietransitie, de verduurzaming van bedrijfsvoering en de digitalisering en robotisering van processen. Vooral voor kleinere bedrijven is dat een veelkoppige uitdaging. Jongeren willen naar een dynamische werk- en leefomgeving waarin ze zich kunnen ontwikkelen. Daarom investeren we daarin. De regio heeft veel innovatiekracht, maar die is vaak nog niet optimaal georganiseerd. De arbeidsmarkt is krap, vooral in de bouw, zorg, technologie en de (agri-)techniek. Door meer talent in de regio te behouden en de weglek van jong talent te beperken met een aantrekkelijk regio gebonden carrièreperspectief, verlichten we de druk op de arbeidsmarkt en versterken we onze innovatieslagkracht. We versterken de samenwerking tussen regionale overheden, het mkb, onderwijsinstellingen, zorginstellingen, woningcorporaties en belangenorganisaties en verbeteren zo de brede welvaart in Waterland.

Om deze opgave op te pakken werken we samen aan het bevorderen van het doel 'Beter Werken'. Dit doen we door het:

- Versterken van de innovatiekracht van bedrijven;
- Versnellen van de verduurzaming van bedrijven, werklocaties, bedrijfsgebouwen en productieprocessen;
- Creëren van randvoorwaarden voor een aantrekkelijk en bloeiend bedrijfsleven;
- Versterken van de organisatiegraad en mate van samenwerking van het mkb;
- Aantrekken en behouden van talent en arbeidskrachten van zowel binnen als buiten de regio;
- Gezonde woon- en leefomgeving; positieve bijdrage aan lokale bedrijvigheid en duurzaam ruimtegebruik in de stad en in de agri-groene omgeving;
- Ontwikkelen, testen en valideren van innovatieve toepassingen in zorgtechnologie, robotica, domotica en ICT.





2.4 Een integrale aanpak

Elke programmalijn kent een eigen aanpak, de initiatieven en programmalijnen staan echter niet los van elkaar. In onze gemeenten speelt niet alleen de leefbaarheidsvraag, maar komen ook thema's als verduurzaming, bereikbaarheid, vraag naar arbeidskrachten, onderwijs en behoud van maatschappelijke samenhang aan bod. Met het oog op deze opgaven zetten we vol in op samenhang en dwarsverbanden tussen onze programmalijnen. De Regio Deal is een unieke kans om overheid, onderwijs en ondernemers te verenigen rond dezelfde problematiek. Vanuit het gebiedsperspectief wordt er in de regio al samengewerkt en hebben de partners zich verbonden aan de gezamenlijke doelstellingen. De Regio Deal moet daarmee een impuls geven om de lat net iets hoger te leggen, en daarmee impact voor alle inwoners maken.





3. Projecten: aanpak en resultaten

3.1 Programmalijn 1 Beter Wonen

Om te voorkomen dat jongeren de regio verlaten, creëren we betaalbare en aantrekkelijke woonmogelijkheden. Dit stelt hen in staat om te wonen, leren en werken in de regio Waterland, wat de verbondenheid met de regio versterkt. Daarnaast is het belangrijk om een aantrekkelijke sociale omgeving voor jongeren te ontwikkelen. Dit doen we door te investeren in een breder onderwijsaanbod, culturele voorzieningen, sportfaciliteiten en evenementen speciaal voor jongeren, en hen actief te betrekken bij het aanbod. Dit helpt niet alleen om talent te behouden, maar versterkt ook de sociale cohesie, leefbaarheid en betrokkenheid van jongeren bij de regio. Waterland heeft een relatief grote groep ouderen die vaak zelfstandig willen blijven wonen, hetzij in hun huidige woning, dan wel in een aangepaste woning. Deze ouderen zullen steeds meer zorg aan huis nodig hebben, in combinatie met mantelzorg. Dit vraagt om een andere aanpak van de zorg, slimme bouwtechnische aanpassingen en nieuwe technologieën. De Beter Wonen aanpak voor jong en oud wordt vastgelegd en verduurzaamd met betrokkenheid van alle stakeholders.

- 1. Passende huisvesting voor jongeren:** De gemeenten gaan, samen met de woningcorporaties en jonge Waterlanders, voorwaarden creëren voor passende huisvesting voor jongeren. Binnen dit programma ligt de focus op het versnellen en optimaliseren van procedures en afstemming met jongeren, waardoor ook nieuwe vormen van wonen beschikbaar komen.
- 2. Cultuur- en sportboost:** De gemeenten gaan een cultuur- en sportboost geven in Waterland voor jong en oud. Samen met de culturele en sportinstellingen inventariseert de gemeente het huidige aanbod en de vraag om vervolgens samen met deze doelgroepen een integraal, generatie-overstijgend aanbod van cultuur en sportactiviteiten te creëren.
- 3. Placemaking:** Onderzoek in alle gemeenten naar potentiële placemaking-kansen met zowel een fysieke (hardware) als programmatische (software) invulling, gericht op duurzame, aantrekkelijke plekken die bijdragen aan het woonklimaat en talentbehoud. In samenspraak met bewoners en andere stakeholders wordt bepaald waar collectieve ruimtes kunnen ontstaan, terwijl tegelijkertijd gewerkt wordt aan een zelforganiserende community. Daarbij





wordt gekeken naar het uitbreiden van goedlopende initiatieven gericht op het stimuleren van ontmoetingen voor jong en oud. Ook doorontwikkeling van bestaande culturele broedplaatsen voor jongeren kan hieronder vallen.

4. **Digiwijs wonen in Waterland:** Samen met de Techcampus(-sen) gaan de gemeenten Digiwijs wonen stimuleren door het aanbieden van laagdrempelige trainingen in domotica en digitale vaardigheden voor ouderen. De gemeenten zetten in op de versterking en verbreding van bestaande netwerken samen met het bedrijfsleven en maatschappelijke partijen.
5. **Zorgservice aan huis:** We ontwikkelen en versterken thuiszorginitiatieven zodat mensen langer zelfstandig thuis kunnen blijven wonen.
6. **Stimuleren van verhuisbereidheid:** Samen met de seniorenmakelaars en woningcorporaties stimuleren de gemeenten de verhuisbereidheid binnen de regio. Door een tekort aan geschikte woningen voor ouderen wordt een analyse gemaakt van de verhuisbereidheid en de verhuismogelijkheden.
7. **Inventarisatie, onderzoek en pilots rond duurzaam wonen:** De Regio inventariseert, onderzoekt en zet pilots in rond duurzaam wonen met behulp van kennis en expertise vanuit de NOVEX-samenwerking in de MRA. Waar de NOVEX vooral gaat om grootschalige gebiedsontwikkelingen, kan de regio aanvullend zijn door zich vooral te richten op kleinere woningbouwprojecten. We zien dat het vooral voor kleinere projectontwikkelaars en CPO's lastiger is om duurzaamheidsdoelstellingen mee te nemen in ontwerp en uitvoering. Vaak wordt dit als 'te complex' en 'te duur' gezien.
8. **PPS duurzaam wonen (incl. impuls in groen stedelijke omgeving):** De Regio Waterland zet in op Publiek Private Samenwerking (PPS) rondom duurzaam wonen inclusief groen en duurzaam wonen in de stedelijke omgeving. Samen met maatschappelijke organisaties en de bouwsector zetten de gemeenten in op wooninitiatieven voor jongeren, gekoppeld aan de vastgestelde Greendeal ambities en aansluitend op de houtbouwambities binnen de MRA. We maken hierbij -waar mogelijk- gebruik van de kennis uit het ecosysteem PPS Greenchain NH en de PPS 'Samen blauw/groen'.

3.2 Programmalijn 2 Beter Leren

De regio Waterland biedt een breed scala aan (beroeps-)opleidingen. De samenwerking tussen bedrijven, instellingen en onderwijs moet worden versterkt om leerlijnen beter af te stemmen op de vraag vanuit het bedrijfsleven. Het opleidingsaanbod moet sneller worden geactualiseerd en kan worden ingezet voor werkenden in de regio.





1. Waterland gaat digitaal

Samen met onderwijsinstellingen, bedrijven en overheden zet de regio Waterland in op het versterken van digitale leerlijnen en het integreren van innovatieve technologieën, in het onderwijs. Van primair onderwijs tot en met hbo en in ook in programma's voor leven lang ontwikkelen (LLO). Daarbij is aandacht voor de invloed van technologie en sociale media op het dagelijks leven, maar de focus ligt op het toepassen van digitale innovaties binnen bestaande onderwijsprogramma's en leertrajecten.

2. Waterland leert slim en sportief

De regio Waterland zet in op slim en sportief leren; onderwijs waarin kennis, techniek, technologie, sport en cultuur samen bijdragen aan brede ontwikkeling en vitaliteit. Door leren, bewegen en innoveren met elkaar te verbinden, ontstaat ruimte voor talentontwikkeling, gezondheid en duurzame inzetbaarheid. Slim en sportief leren richt zich niet alleen op technologische en vakinhoudelijke vaardigheden, maar ook op de sociale, culturele en pedagogische kracht die nodig is om jongeren, studenten en professionals te laten groeien.

3. Waterland samenredzaamheid

In Waterland werken onderwijs-, zorg-, culturele en sportinstellingen samen om de betrokkenheid te versterken en iedereen de kans te geven actief deel te nemen aan leren, werken en samenleven. Technologie speelt hierbij een belangrijke rol van digitale zorg en zorgtechniek tot nieuwe toepassingen in sport en cultuur die ontmoeting en talentontwikkeling stimuleren. In samenwerking met de arbeidsmarktregio wordt daarnaast een talenten- en innovatiefonds opgezet om leer- en werktrajecten te ondersteunen in kansrijke sectoren zoals zorg, techniek en ICT.

4. Smart Energy, Smart Maintenance, Smart Farming

De regio Waterland wil bijdragen aan een toekomstbestendige en duurzame economie door techniek en technologie te verbinden met onderwijs en praktijk. Binnen deze actielijn ligt de focus op Smart Energy, Smart Maintenance en Smart Farming: domeinen waarin innovatie, vakmanschap en duurzaamheid samenkomen. Door samenwerking tussen onderwijsinstellingen, bedrijven en agrarische ondernemers worden nieuwe leertrajecten, opleidingsprofielen en leeromgevingen ontwikkeld die inspelen op de energietransitie, de modernisering van onderhoudssectoren en de technologische vernieuwing van de agrarische sector.

3.3 Programmaliijn 3 Beter Werken

We richten ons op het versterken van de innovatiekracht en de versnelde verduurzaming van bedrijfsterreinen, bedrijfsgebouwen en productieprocessen. Dit moet de randvoorwaarden creëren voor een aantrekkelijk en bloeiend bedrijfsleven.





1. Opzetten van een eigen regiomarketingstrategie

Om de regionale identiteit te versterken en de aantrekkingskracht van Waterland voor wonen, werken, leren en ondernemen te vergroten, zet de regio in op het ontwikkelen van een eigen, herkenbare regiomarketingstrategie. Deze strategie richt zich op het verbinden van bestaande initiatieven, het uitdragen van de unieke kwaliteiten van de regio en het gericht aantrekken van bewoners, bedrijven en talent.

2. Duurzame werklocaties voor alle bedrijven, bedrijven en productie

De regio zet samen met het bedrijfsleven in op duurzame bedrijventerreinen, duurzame bedrijven en duurzame productie door te investeren in duurzaam en congestie-vrije bedrijventerreinen, gebouwen en productieprocessen. We kijken ook naar de nieuwe economische invulling van vrijkomende agrarische bebouwing in het buitengebied. Zo zetten we in op een duurzaam, vitaal landelijk gebied.

3. Innovatie-boost voor Waterlandse bedrijven

Samen met het bedrijfsleven zet de regio in op een innovatie-boost voor Waterlandse bedrijven door het bieden van kennisdeling en ondersteuning bij innovatiesubsidies. We zoeken hier zoveel mogelijk aansluiting bij bestaande programma's (bijv. ROM in West). In deze programmaliijn maken we onderscheid tussen twee belangrijke zaken: innovatie stimuleren in specifieke sectoren en het toe leiden van jongeren en zij-instromers naar arbeid waar minder innovatie voor is, maar waar wel 'handen' voor nodig zijn. Samen met het mkb wordt ingezet op het creëren van meer stageplekken met professionele begeleiding in de onderwijsontwikkeling. Ook zet de regio in op het ontwikkelen en realiseren van meer faciliteiten voor startups.

4. Innovatie agrisector Waterland

De regio zet samen met agrarische ondernemers in op innovatie in de agrisector van Waterland vanuit robotica, mechatronica en IT-toepassingen. Met de agrarische ondernemers wordt een innovatietafel ontwikkeld en gekoppeld aan PPS Greenchain NH en Provincie NH. Deze innovatietafel is gericht op het toekomstbestendig maken van een biodiverse agrisector met robuuste verdienmodellen. Met het Hoogheemraadschap, natuurorganisaties en agrarische ondernemers wordt ingezet op een duurzaam landschapsbeheer waarbij bijvoorbeeld klimaat waterbuffers het stedelijk gebied ontlasten en landelijk gebied versterken.





4. Planning

Tijdvakken:

De volgende tijdvakken voor het aanvragen van subsidie zijn per verordening vastgesteld door de Regiokassier.

- 15 augustus 2026 tot en met 30 september 2026;
- 1 januari 2027 tot en met 15 februari 2027;
- 15 augustus 2027 tot en met 30 september 2027;
- 1 januari 2028 tot en met 15 februari 2028;
- 15 augustus 2028 tot en met 30 september 2028;
- 1 januari 2029 tot en met 15 februari 2029;
- 15 augustus 2029 tot en met 30 september 2029.





5. Monitoring, evaluatie en leren

Monitoring en lerend evalueren (uitwerking artikel 6 Convenant Regio Deal Waterland)

Conform artikel 6 worden in het voorjaar van 2026 de beginsituatie en een lerende, overwegend kwalitatieve evaluatie-aanpak uitgewerkt. Omdat de Regio Deal grotendeels bestaat uit projecten die via subsidies door partners worden uitgevoerd, wordt monitoring primair geborgd via het subsidieproces: in aanvraag, beschikking en rapportage wordt gewerkt met een set kernvragen (doel en doelgroep, samenwerking en participatie, aanpak en aannames, mijlpalen, leerpunten en bijsturing, regionale impact/brede welvaart, continuering, risico's en governance). Op programmaniveau worden deze inzichten gebundeld en wordt periodieke reflectie georganiseerd via bestaande overleggen en, waar passend, via panels of werkplaatsen. Jaarlijks wordt een voortgangsrapportage opgesteld; deze wordt ieder jaar voor 15 juni in concept aan de stuurgroep voorgelegd en voor 15 juli ingediend bij VRO.

